



РАЗВОЈНА АГЕНЦИЈА ГРАДА БИЈЕЉИНА

Меше Селимовића 22А | тел. +387 55 204 024 | ЈИБ 4402338060004 | Еко. код 00050910
e-mail: email@agencijamsp.com | www.agencijamsp.com

ПРИЈЕДЛОГ

ПРОГРАМ РАДА

СА ФИНАНСИЈСКИМ ПЛАНОМ ЗА 2022. ГОДИНУ

Бијељина, јануар 2022. године

САДРЖАЈ

1.	УВОД.....	3
2.	ОСНОВНИ ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ.....	4
3.	ПЛАН АКТИВНОСТИ НА ПОДРШЦИ РАЗВОЈА МСП-А И ПРЕДУЗЕТНИШТВА.....	5
3.1	Финансијска подршка.....	5
3.1.1	Подстицај развоја новооснованих привредника.....	6
3.1.2	Подстицај развоја постојећих МСП.....	7
3.1.3	Подстицај развоја предузетника.....	7
3.1.4	Обуке за предузетнике.....	7
3.2	Нефинансијска подршка.....	8
4.	ПЛАН ЕДУКАТИВНИХ И ПРОМОТИВНИХ АКТИВНОСТИ.....	9
4.1	Едукативне активности.....	9
4.2	Активности промоције.....	10
5.	ПЛАН ОСТАЛИХ АКТИВНОСТИ.....	11
5.1.	Обилазак предузећа на подручју Града Бијељина.....	11
6.	ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН.....	12
7.	ЗАКЉУЧАК.....	14

1. УВОД

Програм рада се доноси у складу са Програмом рада Скупштине Града Бијељина за 2022. годину.

Основ за израду годишњег Програма рада са финансијским планом за 2022. годину (у даљем тексту: Програма рада) Развојне агенције Града Бијељина (у даљем тексту: Агенције), представља Закон о развоју малих и средњих предузећа („Сл. Гласник Републике Српске бр. 50/13, 56/13 и 84/19), оснивачка акта Агенције и Стратегија развоја Града Бијељина 2014-2023.

Основни циљ Агенције је стварање услова за развој малих и средњих предузећа (у даљем тексту: МСП) на територији Града Бијељина, пружање директне подршке привредницима и пружање квалитетних пословних услуга. Сектор МСП има посебно значајну улогу као стабилан извор новог запошљавања и значајно доприноси уравнотежењу регионалног економског развоја.

На темељу искуства приватно предузетништво има велики утицај на економски напредак локалне заједнице. Град Бијељина са својим потенцијалима свакако тежи ка економском напретку и опредјељењу да пружи својим грађанима што боље услове за развој пословних идеја и успијешном развоју пословања.

Постизање конкурентске предности у привреди захтева иновативни приступ пословању, превасходно када се ради о знању. У том смислу, управљање у МСП мора да буде оријентисано у правцу улагања у знање, повећања продуктивности рада и знања.

2. ОСНОВНИ ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ

Подаци о стању МСП и занатско предузетнички радњи на подручју Града Бијељина у 2020. години:

➤ Привреду дјелатност обавља 1.069 привредни друштава, која су предала финансијски обрачун Агенцији за посредничке, информатичке и финансијске услуге, одјељење Бијељина, у чијој структури највеће учешће имају микро предузећа која имају до 9 запослених.

➤ Према подацима Одјељења за привреду на дан 31.12.2021. године, број активних предузетника је 2.047. На дан 31.12.2021. године у Граду Бијељина послује 203 предузетника више него у истом периоду претходне године.

Од чега 779 жена или 37,65%

Сједиште – 1980; издвојене јединице – 89

У привременој одјави – 43 предузетника, (у 2020. години у овом статусу је било 88 предузетника)

ДЈЕЛАТНОСТ	АКТИВНИ ПРЕДУЗЕТНИЦИ 31.12.2021.	%	АКТИВНИ ПРЕДУЗЕТНИЦИ 31.12.2020.	%
ТРГОВИНА	612	30%	592	32%
САОБРАЋАЈ	136	7%	119	6%
ЗАНАТСТВО	667	32%	598	32%
УГОСТИТЕЉСТВО	301	14%	276	15%
АГЕНЦИЈЕ, УСЛУГЕ	353	13%	281	15%
УКУПНО	2.069	100%	1.866	100%

Подаци Одјељења за привреду

У складу са Законом о развоју МСП, статус МСП имају привредна друштва, друга правна лица и предузетници који просјечно годишње запошљавају мање од 250 радника.

- Пословање у форми привредног друштва прописано је Законом о привредним друштвима и другим посебним прописима. У форми привредног друштва могу се обављати скоро све дјелатности утврђене Уредбом о класификацији дјелатности Републике Српске.

Према величини, МСП се дијеле на следеће категорије:

- микро предузећа – привредни субјекти који запошљавају до девет запослених,
- мала предузећа – привредни субјекти који запошљавају од десет до 50 запослених,
- средња предузећа – привредни субјекти који запошљавају до 250 запослених.

- Пословање у форми предузетника прописано је Законом о занатско-предузетничкој дјелатности и посебним прописима којима се уређују поједине привредне области. Према овом закону, предузетници су физичка лица која обављају дјелатност производњом, прометом и пружањем услуга на тржишту у своје име и за свој рачун ради стицања добити. Физичко лице може да обавља у форми предузетника 460 дјелатности или 75% укупног броја свих дјелатности које су одређене Уредбом о класификацији дјелатности у Републици Српској.

На подручју Града Бијељина постоји одлична прилика за развој микро, малих и средњих предузећа, која се требају развијати на основу следећег:

- Афирмације и подршке отварању нових заната и малих и средњих предузећа;
- Предузетничко оспособљавање младих;
- Поједностављених процедура регистрација;
- Адекватне предузетничке инфраструктуре;
- Искоришћавања развојних фондова за афирмацију развоја предузетништва;
- Промовисања природних потенцијала и туризма, а тиме и развоја туристичког предузетништва;
- Имплементације акцијских планова који произилазе из стратегије развоја туризма;
- Афирмисања рада Агенције;

Подршку развоју МСП на локалном нивоу пружају локалне и међуопштинске агенције те одјељења за привреду и развој и локални привредни савјети. Јачање сарадње између институција на републичком и локалном нивоу је од посебне важности за доношење прописа, креирање мјера подршке, спровођење подстицаја, едукацију и промоцију те је потребно одржавати састанке и консултације и јачати сарадњу између институција на оба нивоа.

3. ПЛАН АКТИВНОСТИ НА ПОДРШЦИ РАЗВОЈА СЕКТОРА МСП И ПРЕДУЗЕТНИШТВА

Агенција доставља детаљан и прецизан Програм рада са финансијским планом за 2022. годину, након усвајања буџета Града Бијељина.

Агенција спроводи активности у циљу локалног економског развоја путем којег локалне заједнице раде заједно са партнерима из јавности, пословног и невладиног сектора у циљу економског раста и стварања нових радних мјеста.

Сврха локалног економског развоја је развити економски капацитет локалног подручја како би се створила основа за економски развој и квалитет живота за све, а крајњи циљ је подстакнути конкурентност.

Предузетништво се као избор каријере и даље не сматра позитивним или прихватљивим начином живота и сигурном егзистенцијом. Наиме, и даље постоји страх од покретања бизниса, а најчешће се покреће из нужде. Агенција настоји уз правилно подстицање да мијења свијест и ствара прилике за нове предузетнике.

Постоји потреба за подстицајним мјерама које ће имати утицаја на формирање позитивног става према оснивању нових предузећа наглашавањем позитивне стране предузетништва, представљањем добрих пракси.

3.1. Финансијска подршка

Агенција ће подстицати развој привредних субјеката и предузетника који имају независност у пословању, доношењу пословних одлука, структура оснивачког капитала, 100% приватни капитал кроз обезбјеђење подстицајних финансијских средстава која су обезбјеђена буџетом за 2022. годину.

Активности подршке су усмјерене на подстицаје, у складу са подстицајним мјерама и секторским циљевима локалног економског развоја а који су у протеклом периоду дали значајне резултате у стварању нових и очувању постојећих радних мјеста.

Циљ додјеле подстицаја је давање подршке:

1. Иновативности и примјене нове технологије,
2. Подршка запошљавању,

Активности подршке ће се нарочито усмјерити на директне подстицаје кроз додјелу бесповратних средстава.

Активности које су усмјерене ка економском развоју кроз подстицајне мјере:

- подстицај развоја новооснованих привредника,
- подстицај развоја постојећих малих и средњих предузећа,
- подстицај развоја предузетништва.

Агенција планира да у овој години у складу са буџетом са којим располаже спроведе три подстицајне мјере (пројекта).

За подстицај развоја привреде у 2022. годину, планирана су средства у износу од 350.000 конвертибилних марака.

3.1.1. Подстицај развоја новооснованих привредника

Планирана средства 150.000 конвертибилних марака.

Додјела средстава ће се вршити по основу расписања два јавна позива.

а) Јавни позив за подстицај развоја новооснованих привредника, планирани износ средстава 50.000 конвертибилних марака.

Право учешћа имају привредна друштва и предузетници са подручја Града Бијељина.

- Регистровани 2022. године.

За следеће намјене:

- Запошљавање нових радника
- Набавку основних средстава

Вријеме: мај – новембар 2022. године

Носилац: Агенција

б) Јавни позив за самозапошљавање младих до 35 година, планирани износ средстава 100.000 конвертибилних марака.

Право учешћа на јавном позиву имају особе старости до 35 година, које су се самозапослиле и регистровале властиту дјелатност у текућој години, привредно друштво или предузетничку радњу.

Вријеме: април – новембар 2022. године

Носилац: Агенција

3.1.2. Подстицај развоја постојећих малих и средњих предузећа

Планирана средства 100.000 конвертибилних марака.

Додјела средстава ће се вршити по основу расписани јавних позива.

Право учешћа имају привредна друштва са подручја Града Бијељина која обављају дјелатности из области производње и услуга.

За следеће намјене:

- Запошљавање нових радника
 - Набавку основних средстава и примјене нове технологије
- Вријеме: март – септембар 2022. године
Носилац: Агенција

3.1.3. Подстицај развоја предузетника

Планирана средства 95.000 конвертибилних марака.

Додјела средстава ће се вршити по основу расписани јавних позива.

Право учешћа имају предузетници са подручја Града Бијељина који обављају дјелатности из области производње, услуга и трговине.

За следеће намјене:

- Запошљавање нових радника
- Набавку основних средстава и примјене нове технологије

Вријеме: април – новембар 2022. године

Носилац: Агенција

3.1.4. Обуке за привреднике

Планирана средства 5.000 конвертибилних марака.

Вријеме: април – новембар 2022. године

Носилац: Агенција и спољни сарадници.

Планирана финансијска средства за наведене три подстицајне мјере ће бити расподијељена путем јавних позива којима ће се дефинисати услови; право учешћа, намјена, потребна документација и др., а у висини укупних планираних средстава за подстицајну мјеру.

Неутрошена финансијска средства из подстицајне мјере/једног позива могу се утрошити на другу подстицајну мјеру/јавни позив, а у висини укупних планираних средстава за подстицај буџетом Агенције.

Додјелу подстицајних средстава врши комисија коју именује директор Агенције. Комисија при свом раду за прегледање и оцјену пристиглих пријава примјењује Правилник о начину и условима кориштења подстицајних средстава за развој МСП и предузетништва.

Износ средстава који се може додијелити кориснику подстицаја не може бити већи од 10.000 конвертибилних марака, услови и висина средстава детаљно се уређују Правилником о начину и условима кориштења подстицајних средстава за развој мсп и предузетништва и предметним јавним позивом.

Кориснику подстицаја средства могу бити додијељена само по једном јавном позиву.

Реализацијом предложених програмских активности планирамо да остваримо следеће резултате:

Подстицајне мјере	Циљеви
3.1. Мјера подстицај развоја новооснованих привредника на подручју Града Бијељина	➤ 20 новооснованих ➤ 20 новозапослених радника
3.2. Мјера подстицај развоја постојећих малих и средњих предузећа на подручју Града Бијељина	➤ 10 подржаних МСП ➤ запослено 7 нових радника ➤ више од 100 очуваних радних мјеста
3.3. Мјера подстицаја развоја предузетника на подручју Града Бијељина	➤ 20 подржаних предузетника ➤ запослено 10 нових радника ➤ више од 50 очуваних радних мјеста
3.4. Обуке за привреднике	➤ обучено 30 привредника, који су похађали обуке у циљу јачања капацитета, стицања потребних вјештина и знања

3.2 Нефинансијска подршка

Постоји много изазова са којим се суочавају МСП које не могу самостално да ријеше. У ванредним условима пословања у вријеме пандемије COVID-19, јаке конкуренције и сл. најважнија ствар за МСП је да нађу начин како да опстану у пословању или да га унаприједи.

Агенција ће наставити са активностима подршке сектору МСП и предузетништву пружајући професионалну и стручну помоћ власницима привредних друштава и предузетницима, у свим фазама пословања у складу са расположивим капацитетима и кроз укључивање спољних сарадника Агенције.

- Нефинансијска подршка одвијат ће се кроз:
 - обуку предузетника – семинари, курсеви, едукације;
 - развоју пословних контаката (могућности повезивања у оквиру Европске мреже предузетништва);
 - информације о правној регулативи за пословање како домаћих тако и страних инвеститора;
 - пружање услуга менторинга;
 - упутства за регистрацију пословног субјекта;
 - вођење припремних радњи за дефинисање пословних активности;
 - анализу пословне идеје и помоћ око избора основне дјелатности;
 - посредовање у односима са институцијама на свим нивоима власти;
 - пружање помоћи у административним процедурама на локалном нивоу;
 - посредовање у проналажењу локалних пословних партнера и едукацији радника;
 - информисање о индустријским зонама као и могућностима пословања у њима;
 - повезивања са локалним добављачима;

Предложене мјере треба да доведу до бржег развоја МСП на подручју Града Бијељина.

Време трајања: континуирано у току године.

Носилац: Агенција и спољни сарадници.

4. ПЛАН ЕДУКАТИВНИХ И ПРОМОТИВНИХ АКТИВНОСТИ

Имајући у виду развој информационо-комуникационих технологија и њихов утицај на пословање МСП те потребу за сталним информацијама о законима, подстицајима, обавезама, пословном окружењу, неопходна је квалитетна веб страница која пружа овакве информације за предузетнике и инвеститоре.

Континуирано ће се побољшавати квалитет интернет страници Агенције, новина је андроид апликација која са може преузети на Google Play Store, путем које сви заинтересовани корисници могу пратити и бити благовремено обавјештени о свим активностима Агенције. Интернет адреса Агенције је www.agencijamsp.com

Агенције ће информисати привреднике и грађане, и то:

- о кредитним линијама банка, микрокредитних организација које послују на територији града, али и у цијелој РС/БиХ;
- о законској регулативи, градске и ентитетске одлуке;
- информације из разних Министарстава РС/БиХ, одговарајућих фондова и развојних институција;
- о могућностима коришћења средстава намјенских фондова и програма Европске Уније за подстицање малог и средњег предузетништва;

Активности Агенције у области информисања вршиће се кроз ажурирање веб странице Агенције, информисањем путем локалних и државних медија, као и кроз корисне брошура и информативне радионице.

Вријеме трајања: Континуирано у току године.

Носилац: Агенција и спољни сарадници.

4.1. Едукативне активности

Већина предузећа мора веома брзо да се прилагођава промјенама у захтјевима купаца, дио МСП не примјењује савремене технике пројектовања и комуникације са тржиштем, гдје се помоћу модерних софтвера врло брзо мијења производ и прилагођава захтјевима тржишта.

У плану је одржавање обука, а циљ обуке је јачање капацитета и пружање стручне подршке учесницима како би стекли потребне вјештине и знања за израду пословних планова за властите предузетничке идеје, аплицирање за финансирање пословних планова код инвеститора унапређење капацитета у вези са техничким управљањем пројектним циклусом. Пружање могућности у изградњи предузетничких способности постојећих и потенцијалних предузетника. Исто тако, имају за циљ и да охрабре младе људе да покрену властити бизнис, а они који већ имају свој бизнис да га унаприједи.

Путем обука које планирамо организовати заинтересованим привредницима да унаприједи своје вјештине:

- Бизнис планирање
- Појам и значај веб дизајна у савременом пословању
- Припрема и писање пројеката
- Друге теме, по потреби привредника

Агенција планира да врши и едукацију својих запослених у виду одласка на семинаре и обуке у циљу јачања капацитета, из дјелокруга пословања запослених а нарочито у областима везаним за припрему и имплементацију развојних и других пројеката.

Вријеме: март - новембар

Носилац активности: Агенција и спољни сарадници.

4.2. Активности промоције

- Промоција женског предузетништва

Развој предузетништва жена је препознат као веома битан за укупан економски развој. Међутим, још увијек постоји одређена дискриминација жена у пословању а предузетнице чешће оснивају и воде предузећа у областима које се сматрају „мање битним“ за економски раст и развој (малопродаја, услуге, образовање и друго) у односу на област производње и високих технологија. Предузетништво жена је битно и за улогу жене у друштву.

Агенција је у претходном периоду имала директне подстицаје за жене, овом приликом настојимо да укажемо на значај и улогу жене у друштву јер се жене, осим пословних, сусрећу и са другим препрекама као што је усклађивање породичних и пословних обавеза, препреке при посједовању имовине и уговарању, као и приликом запошљавања и самозапошљавања.

Учешће жена у привреди Републике Српске је видљиво из чињенице да је око 30% субјеката било у власништву жена те да је учешће жена у укупном броју запослених око 40% укупног броја запослених.

Циљ промоције је развој женског предузетништва, доношење програмске подршке, обуке, бољи приступ финансијама и удруживање предузетница.

Активност:

- Промоција женског предузетништва у склопу манифестације дани женског предузетништва.

- Промоција предузетништва код младих

Промоцији предузетништва код младих која има за циљ покретање предузетничког духа код младих људи и подстицање оснивања нових МСП. Обуку младих људи у циљу покретања бизниса као избор каријере и прихватљив начин живота и сигурну егзистенцију.

Агенција ће у наредном периоду радити на изради „Меморандума о сарадњи са средњим школама“ у циљу сарадње са образовним институцијама.

Активност:

- Мали бизнис као избор каријере;

Агенција ће учествовати у манифестацијама које ће организовати друге организације и институције, као што су:

- Промоцијама привредних догађаја које организују Министарства РС;
- Форуму о привредној сарадњи Републике Српске и Србије;
- Промоцији Европске мреже предузетништва намијењене привредницима у Републици Српској и другим промоцијама програма који су намијењени подстицају развоја привреде;
- Привредним сајмовима у оквиру који ћемо презентовати рад Агенције и потенцијале Града Бијељина и представљање успијешних привредника са подручја Града Бијељина;

- Вршит ће израду приручника и водича:
 - Водич за регистрацији будућих привредника;
 - Водич за регистрацији будућих предузетника;
 - Водич шта регистровати? ДОО или СП;
- Допуна електронске базе података корисника подстицаја врши се континуирано допуњавањем за сваку годину. Агенција доставља податке о реализованим подстицајима у Регистар подстицаја Републике Српске који је успостављен у складу са Законом о подстицајима у Републици српској;

Редовно ажурирање постојеће интернет странице, учествовање на сајмовима у земљи и у региону, активна сарадња са писаним и електронским медијима.

Вријеме трајања: Континуирано у току године.

Носилац: Агенција и друге организације и институције.

5. ПЛАН ОСТАЛИХ АКТИВНОСТИ

Агенција спроводи и активности везане за:

- Праћење и усклађивање законских прописа, неопходних за рад Агенције;
- Праћење законских прописа из области предузетништва;
- Вођење процедура јавних набавки у складу са законом и Планом јавних набавки;
- Израда неопходних правилника и њихово ажурирање;
- Праћење стања буџета и поступање по смијерницама надлежног одјељења;
- Извјештавање о ФУК-у;
- Припрема материјала и одлука за сједнице Управног одбора, које су након усвајања упућују надлежном одјељењу;
- Сарадња са локалним агенцијама, владиним и невладиним институцијама и сл;

5.1. Обилазак предузећа на подручју Града Бијељина

Једна од редовних активности Агенције је и обилазак предузећа. Ова активност односи се на обилазак предузећа која су користила подстицајна средства (контрола намјенски утрошених средстава) и обилазак осталих предузећа (новооснованих предузећа, потенцијалних предузетника, и др.).

Кроз непосредни контакт са предузетницима и онима који би то жељели да постану прикупит ћемо информације о томе шта су основне потребе, проблеми и препреке развоја предузетништва на подручју Града Бијељина.

Вријеме трајања: Континуирано у току године.

Носилац: Агенција

6. ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ЗА 2022. ГОДИНУ

Еко. код		ОПИС	БУЏЕТ ЗА 2022. годину
41		ТЕКУЋИ РАСХОДИ	572.885,00
411		РАСХОДИ ЗА ЛИЧНА ПРИМАЊА	164.000,00
	411 100	Бруто плате запослених	130.000,00
	411 200	Бруто накнаде запослених	34.000,00
	411 300	Расходи за накнаде плата за вријеме боловања	0,00
412		РАСХОДИ ЗА КОРИШЋЕЊА РОБА И УСЛУГА	21.280,00
	412 200	Расходи по основу комуналних и комуникационих услуга	2.400,00
	412 300	Набавка материјала	3.470,00
	412 600	Путни трошкови	4.200,00
	412 700	Расходи за стручне услуге	7.440,00
	412 900	Остали неklasификовани расходи-уговорене услуге	3.770,00
		Расходи за рад ван радног односа	32.505,00
	412 900	Расходи по основу пореза и доприноса на терет послодавца и расходи за уговор о дјелу	20.600,00
	412 900	Накнаде за управни одбор	11.905,00
413		ЗАТЕЗНЕ КАМАТЕ	100,00
	413 900	Затезне камате	100,00
415		ТЕКУЋЕ ПОМОЋИ	350.000,00
	415 200	Подстицај развоја новооснованих привредника	150.000,00
	415 200	Подстицај развоја постојећих малих и средњих предузећа	100.000,00
	415 200	Подстицај развоја предузетника	95.000,00
	415 200	Обуке за предузетника	5.000,00
419		СУДСКИ СПОРОВИ	5.000,00
	419 100	Судски спорови	5.000,00

511		КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	1.500,00
	511 300	Набавка опреме	1.500,00
	511 700	Издаци за нематеријалну имовину	0,00
631		ОСТАЛИ ИЗДАЦИ	1.532,00
	631 100	Издаци по основу ПДВ-а	1.532,00
638		Издаци за накнаде плата за породичко одсуство које се рефундира	100,00
		Издаци за накнаде плата за породичко одсуство које се рефундира	100,00
УКУПНО			576.017,00

7. ЗАКЉУЧАК

Програм рада Агенције за 2022. годину, урађен је са циљем унапређења пословног окружења на подручју Града Бијељина, са циљем повећања броја новооснованих привредника и повећања броја запослених.

Постоји много изазова са којим се суочавају МСП-а које не могу самостално да ријеше. У ванредним условима пословања у вријеме пандемије COVID-19, и јаке конкуренције најважнија ствар за МСП-а је да нађу начин како да опстану у пословању или да га унаприједи.

Овим приједлогом Програма рада настојимо пружити помоћ привредницима да на што лакши начин преброде ова тешка времена.

Реализацијом овог програма желимо посебну подршку пружити младим људима да дођу до запослења или покретањем бизниса као избор каријере и прихватљив начин живота и сигурну егзистенцију.

Директни подстицаји која се спроводе путем додјеле бесповратних средстава расписивањем јавних позива планиран је у складу одобреног финансијског оквира у Буџету Града Бијељина која је усвојила Скупштина Града.

Планирана средства за реализацију Програма рада распоређена су у складу са оквирним износом средстава. Реализоват ће се три подстицајне мјере (пројекта), активности на едукацији привредника те промоција Агенције и потенцијала Града Бијељина.

Додјела подстицајних средстава МСП и предузетницима вршиће се путем јавних позива који ће бити објављени на веб страници Агенције и другим средствима јавног информисања.

Износ одобрених средстава корисницима за кандидоване пројекте ће се додјељивати према Правилнику за додјелу средстава до висине расположивих средстава из буџетских средстава Града Бијељина, ставка – подстицај развоја малих и средњих предузећа конто Агенције.

Нефинансијска подршка одвијаће се кроз разне видове подршке у виду свјетодавних, промотивних и услужних помоћи.

Управни одбор као орган управљања Агенције, има активну улогу у вршењу општег надзора пословања Агенције и предузимању мјера за ефикасно и рационално вршење послова из дјелокруга Агенције и остварења планираних активности.

ДИРЕКТОР

Марко ВЛАЧИЋ, с.р

Број: 79 /22

Датум: 25. јануар 2022. године